

КЕАҚ «М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті»



Әртүрлілік және инклюзия саясаты



Шымкент 2025

Кіріспе

М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті әрбір студент, оқытушы және қызметкер мүмкіндіктерге құрмет, қолдау және тең қол жеткізуді сезінетін заманауи білім беру ортасын қалыптастыруға ұмтылады. Бұл әдістеме университеттің бүкіл құрылымы деңгейінде әртүрлілік пен инклюзия принциптерін енгізудің бірыңғай тәсілін қамтамасыз етуге арналған. Құжат ашықтық, қауіпсіздік және академиялық әділеттілік мәдениетін нығайтатын процестерді ұйымдастыруға, бағалауға, жоспарлауға және бастамаларды дамытуға негіз болады.

Принциптері

Әртүрлілік пен инклюзия саясаты адамның қадір-қасиетінің құндылығына, айырмашылықтарды құрметтеуге, басқару процестерінің ашықтығына, білімге тең қол жеткізуге және университет ішіндегі өзара әрекеттесу тәжірибесін үнемі жетілдіруге негізделуі керек.

Басшылықтың міндетті өтініші

Университет басшылығына инклюзия саясатын қолдау туралы ресми мәлімдеме дайындау және бекіту ұсынылады. Бұл құжат ЖОО-ның стратегиялық ұстанымын көрсетеді, басымдықтарды белгілейді және бастамаларды енгізу үшін қажетті ресурстарды бөлу үшін негіз жасайды.

Басқару және жауапты рөлдер

Ректор әртүрлілік және инклюзия саясатына стратегиялық басшылықты жүзеге асырады. ӘТИ комиссары іс-шараларды жүзеге асыруды үйлестіреді, есептілікті бақылайды және бөлімшелер арасындағы өзара әрекеттесуді қамтамасыз етеді. Жұмыс тобы факультеттердің, қолдау қызметтерінің, заң бөлімінің және студенттер қауымдастығының өкілдерін біріктіреді. Әрбір бөлімшеде факультет деңгейінде инклюзия қағидаттарының сақталуын қадағалайтын жауапты тұлғалар тағайындалады.

Ағымдағы күйді бағалау және деректерді жинау

Инфрақұрылым мен цифрлық ресурстарға талдау жүргізу тең қол жеткізуге кедергі келтіретін кедергілерді анықтауға көмектеседі. Анонимді сауалнамалар студенттер мен қызметкерлердің кампус климаты туралы түсініктерін түсінуге мүмкіндік береді. Жинақталған деректерді жинау тенденцияларды бақылауға және даму жоспарларын құруға көмектеседі. Бұл элементтер жылдық жоспарлаудың объективті негізін құрайды.

Білім беру бағдарламалары және персоналдың біліктілігін арттыру

Қызметкерлер мен оқытушыларды оқыту басты рөл атқарады. Қысқа, міндетті курстар басшылар мен әкімшілік қызметкерлерді құқықтық және этикалық нормалармен таныстыруға көмектеседі. Оқытушыларға арналған бағдарламалар оқытудың инклюзивті әдістерін, материалдарды бейімдеуді және студенттермен дұрыс қарым-қатынасты игеруге мүмкіндік береді. Студенттер үшін еріктілер платформалары мен тәлімгерлік бағдарламалары ұйымдастырылуы мүмкін.

Инфрақұрылым және цифрлық қолжетімділік

Университет үшін қолайлы және қолжетімді ортаны қамтамасыз ету маңызды. Бұған ғимараттарды бейімдеу, түсінікті навигация, қол жетімді Оқу материалдары және цифрлық ресурстардың көмекші технологиялармен үйлесімділігі кіреді. Қолжетімділікті тексеру жүйелі түрде жүргізіледі және нәтижелер кампусты жаңарту үшін пайдаланылады.



Қолдау қызметтері және әрекет ету тәртібі

Қолжетімділік орталығы бейімделген емтихан шарттары мен консультацияларды қоса алғанда, студенттерді сүйемелдеуді қамтамасыз етеді. Психологиялық қызмет және құқықтық қолдау айналым үшін қауіпсіз кеңістікті қалыптастырады. Анонимді арналар студенттер мен қызметкерлерге құпиялылықты сақтай отырып, бұзушылықтар туралы хабарлауға мүмкіндік береді. Өтініштерді қарау рәсімдері ашық болуы және өтініш берушіні қорғауы тиіс.

Инклюзивті оқыту практикасы

Оқу бағдарламалары студенттердің білім беру қажеттіліктеріндегі айырмашылықтарды ескере отырып жасалады. Бақылаудың икемді түрлері, көп мәдениетті контекстті көрсететін әртүрлі мысалдар мен материалдар қатысуды арттыруға көмектеседі. Академиялық сүйемелдеуді, консультацияларды және өзара іс-қимылдың жеңілдетілген форматтарын қоса алғанда, әлеуметтік осал топтардың студенттерін қолдау көзделеді.

Гендерлік теңдік және қауіпсіз орта

Университет кемсітушілік пен қудалаудың кез келген түрінен таза ортаны қамтамасыз етуі керек. Қабылданған әрекет ету процедуралары осындай Оқиғалармен тиімді және мұқият жұмыс істеуге көмектеседі. Студенттер мен қызметкерлерді үнемі хабардар ету құрмет атмосферасын қалыптастыруға ықпал етеді.

Іс-қимыл жоспарлары және тиімділік көрсеткіштері

ӘТИ жылдық жоспарына инфрақұрылымды жақсарту, қызметкерлерді оқыту, климатты бағалау және студенттерге қолдауды кеңейту шаралары кіреді. Тиімділік көрсеткіштері қанағаттану деңгейін, оқу материалдарының бейімделу ауқымын, өтініштерге жауап беру сапасын және студенттердің қатысу дәрежесін көрсетеді. Орта және ұзақ мерзімді бағдарлар саясаттың дамуын бірнеше кезеңдерде бағалауға көмектеседі.

Мониторинг және есеп беру

Университет бастамаларды іске асыруға жыл сайынғы талдау жүргізеді, есептер шығарады және анықталған қажеттіліктерге негізделген стратегияны жаңартады. Саясатты үнемі қайта қарау шаралардың өзектілігін және заңнамаға сәйкестігін сақтауға көмектеседі.

Үлгілер мен құралдар

Әдістеме кампустың Климаттық сауалнамасы, анонимді өтініш формасы, ғимараттардың қолжетімділігіне қойылатын талаптар тізімі және ӘТИ жылдық жоспарының мәтіні сияқты жеке нысандар мен тексеру парақтарын пайдалануды қамтиды. Бұл материалдар құрылымдық бөлімшелердің міндеттеріне бейімделеді.

Қорытынды

М. Әуезов атындағы ОҚУ-дағы әртүрлілік және инклюзия саясаты - бұл әркім өз әлеуетін іске асыра алатын академиялық ортаны нығайтуға бағытталған ұзақ мерзімді стратегия. Аталған тәсілдерді іске асыру тұрақты, әділ және заманауи білім беру экожүйесін құруға мүмкіндік береді.