

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауезова»



**Стратегия в области равенства, разнообразия и инклюзии**



ШЫМКЕНТ 2025

## **Введение**

Современные университеты стран СНГ активно переходят от традиционных форм управления к моделям, основанным на социальной ответственности, уважении к разнообразию и защите прав каждого члена академического сообщества. Равный доступ к образованию, поддержка инклюзивных практик и создание безопасной среды — ключевые элементы развития вузов, стремящихся укрепить своё влияние и соответствовать международным требованиям устойчивого развития. ЮКУ им. М. Ауэзова обладает возможностью выстроить комплексную стратегию, которая объединяет лучшие региональные подходы Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана и России и одновременно учитывает институциональные особенности университета.

## **Принципы равного доступа к образованию**

Равенство возможностей является основой инклюзивной политики. В университетах СНГ всё больше внимания уделяется устранению барьеров для различных групп обучающихся, включая студентов с ограниченными возможностями, представителей этнических меньшинств, сельской молодёжи и иностранных студентов. ЮКУ им. М. Ауэзова может расширить систему академической поддержки, ввести адаптационные программы для первокурсников, усилить психологическое сопровождение и развивать гибкие форматы обучения, позволяющие каждому студенту реализовать собственный потенциал независимо от социального или культурного фона.

## **Создание инклюзивной академической среды**

Формирование атмосферы уважения и принятия требует системных изменений в структуре университета. Университеты СНГ развивают центры инклюзии, готовят сотрудников по вопросам участия и доступности, внедряют кодексы этики и создают механизмы предотвращения дискриминации. Для ЮКУ им. М. Ауэзова важным шагом является разработка собственных стандартов инклюзивного поведения, создание пространства для диалога и поддержка инициатив, направленных на повышение культурной и социальной чувствительности внутри кампуса.

## **Инфраструктура доступности**

Физическая доступность кампуса остаётся ключевым аспектом реализации стратегии равенства и инклюзии. Вузы региона активно внедряют адаптированные аудитории, пандусы, лифты, тактильные указатели и специальные рабочие места в библиотеках и лабораториях. ЮКУ им. М.

Ауэзова может ускорить модернизацию собственной инфраструктуры, используя этапный подход: оценка доступности зданий, определение приоритетных объектов, внедрение универсального дизайна и регулярное обновление адаптационных решений.

### **Поддержка сотрудников и формирование инклюзивной кадровой политики**

Инклюзивность должна охватывать не только студентов, но и преподавателей и административных работников. Университеты СНГ внедряют практики равного найма, программы профессионального роста без дискриминационных ограничений и механизмы поддержки сотрудников с особыми потребностями. Для ЮКУ им. М. Ауэзова значимым направлением станет формирование прозрачной кадровой политики, развитие процедур защиты от предвзятости, обеспечение равного участия всех сотрудников в обучающих программах и повышение квалификации по вопросам инклюзии.

### **Культурное и национальное разнообразие в кампусе**

Кампусы университетов СНГ отличаются разнообразием студентов из разных регионов, стран и культур. Практики межкультурной коммуникации, празднование национальных праздников, языковая поддержка и обменные программы создают благоприятную атмосферу для диалога. ЮКУ им. М. Ауэзова может расширить деятельность студенческих клубов, создать площадки для межкультурных мероприятий, поддерживать студенческие инициативы, направленные на укрепление уважения к различным культурным традициям.

### **Механизмы предотвращения дискриминации**

Системное управление рисками дискриминации требует разработки чётких инструментов реагирования. В университетах СНГ создаются специализированные комиссии, вводятся электронные сервисы подачи обращений, функционируют службы медиации и психологической поддержки. ЮКУ им. М. Ауэзова может внедрить механизм «безопасного обращения», обеспечить конфиденциальность рассмотрения жалоб и регулярно проводить мониторинг состояния благополучия студентов и сотрудников.

### **Инклюзивное образование и адаптированные учебные материалы**

Современные подходы в университетах СНГ предполагают использование учебных материалов, доступных для всех категорий обучающихся. Форматы

альтернативного чтения, записи лекций, субтитры, материалы на нескольких языках, адаптированные версии заданий — элементы, которые делают образовательный процесс более справедливым. ЮКУ им. М. Ауэзова может развивать цифровую библиотеку адаптированных материалов и поддерживать преподавателей в создании учебного контента, учитывающего разнообразие студентов.

### **Роль научных исследований в продвижении равенства и инклюзии**

Университеты стран СНГ всё активнее развивают исследования, посвящённые вопросам социальной справедливости, образовательной доступности, гендерной политики, инклюзивных технологий и психологии участия. ЮКУ им. М. Ауэзова может сформировать исследовательские группы, включить темы равенства и инклюзии в научные проекты, поддерживать студенческие исследования и использовать полученные данные для обновления внутренней политики университета.



## **Партнёрства и сотрудничество в рамках СНГ**

Региональные формы сотрудничества позволяют университетам обмениваться методиками, совместно разрабатывать решения и внедрять лучшие практики. Казахстанские, киргизские и узбекские вузы активно используют сетевые программы подготовки кадров, совместные тренинги и разработку нормативных документов по инклюзии. ЮКУ им. М. Ауэзова может расширить участие в таких партнёрствах, организовать обмен опытом, формировать совместные проекты и развивать региональные инициативы по укреплению равных возможностей.

## **Образовательные и социальные инициативы для студентов**

Продвижение ценностей равенства и инклюзии возможно только через вовлечение студенческого сообщества. Университеты СНГ создают клубы толерантности, проводят форумы, тренинги, дни инклюзивности, поддерживают студенческие исследования и социальные проекты. В ЮКУ им. М. Ауэзова можно организовать постоянные образовательные кампании, конкурсы, встречи со специалистами, а также платформы, на которых студенты смогут обсуждать вопросы равенства и предлагать улучшения.

## **Заключение**

Стратегия в области равенства, разнообразия и инклюзии для ЮКУ им. М. Ауэзова служит фундаментом формирования современной, безопасной и поддерживающей академической среды. Университет получит возможность укрепить позиции в регионе, создать комфортные условия для всех членов сообщества и интегрировать лучшие практики университетов СНГ. Последовательная реализация стратегических направлений позволит обеспечить равный доступ к образованию, развить культуру уважения и создать кампус, в котором каждый студент и сотрудник сможет ощущать свою значимость и поддержку.