

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауезова»



Политика против современного рабства



Шымкент 2025

Введение

Современное рабство — это актуальная и тяжёлая форма нарушения прав человека, включающая принудительный труд, эксплуатацию, вовлечение людей в деятельность против их воли, торговлю людьми. В контексте современного Казахстана борьба с такими проявлениями регламентирована законом, и ЮКУ им. М. Ауэзова как общественная, образовательная и социальная институция обязан способствовать защите прав и свобод людей. Настоящая политика направлена на формирование внутри ЮКУ им. М. Ауэзова устойчивой практики предупреждения, выявления и реагирования на любые формы эксплуатации, а также на информированность и защиту всех членов академического сообщества.

Законодательная база в Казахстане

5 июля 2024 года принят Закон Республики Казахстан «О противодействии торговле людьми». Этот закон впервые чётко формализует понятия «торговля людьми», «жертва торговли людьми», «потенциальная жертва», «субъекты противодействия», устанавливает обязанности государственных органов, работодателей, организаций и гарантии защиты и помощи пострадавшим. Закон предусматривает комплекс мер: профилактику, выявление, преследование нарушителей, защиту и реабилитацию жертв, и вводит уголовную ответственность за вовлечение в трудовую или сексуальную эксплуатацию, незаконное лишение свободы, проституцию, труд лиц без их согласия, включая несовершеннолетних.

Это законодательство является правовой основой национальной политики против торговли людьми и современного рабства. ЮКУ им. М. Ауэзова принимает на себя обязательство руководствоваться этой нормой права и создавать внутри институции механизмы профилактики, информирования и поддержки.

Организационное обеспечение и ответственность

ЮКУ им. М. Ауэзова предусматривает назначение ответственного лица (или рабочей группы) за контроль соблюдения политики, в том числе за информирование студентов и сотрудников, мониторинг потенциальных рисков, взаимодействие с государственными и некоммерческими организациями, а также за реакцию на факты, которые могут свидетельствовать о принудительном труде, торговле людьми или иной эксплуатации.

Информирование и обучение

В образовательной среде университета реализуются программы по повышению осведомлённости: лекции, семинары, тренинги для студентов, преподавателей и персонала о том, что такое современные формы рабства, на что обращать внимание, как действовать и куда обращаться при подозрении на эксплуатацию. ЮКУ им. М. Ауэзова обеспечит доступ к информации о правах человека, защите жертв, механизмах поддержки, включая анонимные каналы связи.

Поддержка и защита

ЮКУ им. М. Ауэзова гарантирует, что любое лицо — студент, сотрудник, гость — может обратиться за помощью при подозрении на эксплуатацию или торговлю людьми. Предусмотрено взаимодействие с компетентными органами, помощь в идентификации, предоставление ресурсов для социальной, психологической и юридической поддержки, конфиденциальность обращения, а при необходимости содействие в передаче дела правоохранительным или социальным службам.

Профилактика и контроль

Работа по предупреждению: контроль над состоянием трудовых отношений (в том числе при найме сотрудников или привлечении студентов к работам), проверка условий труда, обеспечение прозрачных договоров, отсутствие принуждения, информированность о правах. Регулярный мониторинг среди студентов и сотрудников, регламент проверки предложений о работе, стажировках, подработках, особенно для уязвимых категорий.

Сотрудничество и партнёрство

ЮКУ им. М. Ауэзова сотрудничает с государственными органами, неправительственными организациями, службами поддержки, социальными службами и международными инициативами по защите прав человека и противодействию торговле людьми, а также поддерживает и поощряет участие в любых инициативах, обменом опытом и информацией.

Основные принципы политики

Политика базируется на уважении достоинства и прав каждого человека, равенстве, недопустимости эксплуатации, прозрачности и ответственности. Внутри ЮКУ им. М. Ауэзова действует принцип «безопасной среды» — без угроз, принуждений, дискриминации. ЮКУ им. М. Ауэзова придерживается норм и стандартов, закреплённых в национальном законодательстве, и

признаёт свою ответственность перед обществом и государством. ЮКУ им. М. Ауэзова стремится создать культуру, в которой каждый может получить информацию, защиту и поддержку. Сотрудники и студенты осведомлены о своих правах, и знают, куда можно обратиться при необходимости. Обеспечивается, чтобы экзамены, труд, подработка, стипендии, стажировки, трудовые договоры — всё происходило добровольно, прозрачно и законно.

Процедура реагирования на обращения и инциденты

ЮКУ им. М. Ауэзова устанавливает прозрачный и понятный порядок действий в случае, если появляется информация о возможной эксплуатации, торговле людьми или принудительном труде. Любой сотрудник или студент может подать обращение устно, письменно или через защищённые внутренние каналы связи. Обращения принимаются ответственным подразделением ЮКУ им. М. Ауэзова в режиме конфиденциальности. После регистрации сообщения инициируется первичная оценка ситуации, проводится сбор фактов и при необходимости запускается внутреннее рассмотрение с участием компетентных специалистов. При подтверждении признаков нарушения ЮКУ им. М. Ауэзова немедленно информирует уполномоченные государственные органы в соответствии с казахстанским законодательством и оказывает поддержку пострадавшему лицу.

Процесс организован так, чтобы исключить давление на заявителя, обеспечить его безопасность и недопустить негативных последствий за подачу обращения. ЮКУ им. М. Ауэзова придерживается принципа нулевой терпимости к любым попыткам скрывать, игнорировать или замалчивать подозрения на эксплуатацию.



Меры защиты пострадавших лиц

ЮКУ им. М. Ауэзова гарантирует, что любое лицо, ставшее потенциальной жертвой торговли людьми или эксплуатационных практик, получит максимально возможную поддержку. Лицам, обратившимся за помощью, обеспечивается конфиденциальность, психологическое сопровождение и, при необходимости, содействие в получении медицинской, юридической и социальной помощи в сотрудничестве с государственными органами и специализированными организациями. При взаимодействии с пострадавшими ЮКУ им. М. Ауэзова придерживается принципов уважения, недопущения повторной травматизации, исключения обвиняющего подхода. Активно обеспечивается защита личности от давления со стороны предполагаемых нарушителей, а также предоставляется помощь в безопасном доступе к образовательному процессу или временное освобождение от обязанностей, если это необходимо для восстановления.

Интеграция политики в кадровые и административные процессы

ЮКУ им. М. Ауэзова применяет положения данной политики при найме сотрудников, привлечении подрядчиков, организации студенческих проектов и распределении академических обязанностей. Контракты заключаются в прозрачной форме, с разъяснением прав и обязанностей, без скрытых условий, угроз или давления. Особое внимание уделяется внешним подрядчикам, временным работникам, обслуживающему персоналу и студентам, занятым в практиках, стажировках и проектах за пределами кампуса. Перед началом сотрудничества проводится оценка рисков, проверяются условия труда, соблюдение законодательства и надёжность сторонних организаций. Таким образом ЮКУ им. М. Ауэзова предотвращает ситуации, когда эксплуатационные практики могут проникнуть через внешние каналы или недобросовестных партнёров.

Формирование культуры безопасности и уважения прав человека

Внутри ЮКУ им. М. Ауэзова последовательно продвигается культура, направленная против эксплуатации. Это включает регулярные обучающие мероприятия, открытые лекции, тематические недели, консультации специалистов, участие студентов и сотрудников в обсуждении тем, связанных с современным рабством и торговлей людьми. Внутренние коммуникации ЮКУ им. М. Ауэзова содержат разъясняющую информацию, важные контакты служб поддержки, сведения о рисках, рекомендациях и возможных сценариях поведения в опасных ситуациях. ЮКУ им. М. Ауэзова развивает атмосферу доверия, в которой каждый чувствует, что его права важны, и знает механизм защиты.

Взаимодействие с государственными и негосударственными партнёрами

Борьба с современным рабством требует системного взаимодействия с широким кругом организаций. ЮКУ им. М. Ауэзова поддерживает рабочие связи с Министерством внутренних дел, Министерством труда и социальной защиты населения, центрами помощи жертвам торговли людьми и мигрантам, неправительственными организациями, международными институтами, реализующими программы защиты прав человека. Совместные образовательные мероприятия, обмен статистикой и аналитикой, участие в городских и национальных программах профилактики позволяют университету усиливать собственный вклад в противодействие современной эксплуатации.

Мониторинг выполнения политики и её пересмотр

Политика является динамичным документом, который подлежит регулярному анализу и обновлению. ЮКУ им. М. Ауэзова собирает информацию о выполнении мероприятий, отслеживает результаты обучающих программ, анализирует обращения, оценивает готовность подразделений к реагированию в сложных ситуациях. Периодический пересмотр политики обеспечивает её соответствие изменениям законодательства Казахстана, развитию социальных рисков и новым рекомендациям профильных государственных органов. В случае выявления слабых мест ЮКУ им. М. Ауэзова корректирует процессы, усиливает обучение и повышает эффективность механизмов защиты.

Заключение

«Политика против современного рабства» — это обязательство университета защищать права и свободы людей, предотвращать эксплуатацию, обеспечивать поддержку и безопасность. На основе новых законодательных норм Казахстана, ЮКУ им. М. Ауэзова берёт на себя ответственность быть не просто образовательным учреждением, а институтом, который активно участвует в защите человеческого достоинства, предупреждении и борьбе с современными формами рабства, содействует раскрытию преступлений и социальной реабилитации жертв.