

Бекітемін
Бірінші проректор
_____ К.Сарыкулов
« ____ » _____ 2025 г.

САУАЛНАМА

«Оқытушылардың еңбекті ұйымдастыруға қанағаттануы»

Құрметті оқытушы!

Педагогтардың еңбек жағдайлары мен қанағаттануына әсер ететін факторларды анықтау, оларды жақсарту шараларын әзірлеу мақсатында барлық сұрақтарға объективті түрде жауап беруді сұраймыз, өйткені Сіздің жауаптарыңыз университетіңіздің басқару жүйесін жетілдіруге эмпирикалық негіз болады.

1. Жалпы ақпарат:

Факультет/ЖМ _____

Кафедра _____

1.1. Педагогикалық жұмыс өтілі:

5 жылға дейін 5 – 10 жыл 10 – 20 жыл 20 жылдан астам

1.2. Лауазымы: _____

2. Еңбекті ұйымдастыру

2.1. Сізді оқу жүктемелерді бөлу жұмыстары қанағаттандырады ма?

Иә Ішінара Жоқ

2.2. Сіз оқу сағаттарының (оқу жүктемесінің) нормасын оңтайлы деп ойлайсызба?

Иә Жоқ Жауап беруге қиналамын

2.3. Семестр бойы жүктеме қаншалықты біркелкі бөлінеді?

Біркелкі Тұрақты емес Шамадан тыс жүктемелер бар

2.4. Сіз сабақ кестесіне (уақыт, аудиторияға) қанағаттанасыз ба?

Толығымен Ішінара Жоқ

2.5. Сабақтарға сапалы дайындалуға (уақыт, ресурстар) мүмкіндігіңіз бар ма?

Иә Ішінара Жоқ

2.6. Университеттің шет елдермен серіктестігін және Халықаралық бағдарламалар мен жобаларға қатысуын қалай бағалайсыз?

Университет көптеген халықаралық елдермен белсенді ынтымақтасып, халықаралық жобаларға белсенді қатысады

ОҚУ-дің басқа елдермен бірнеше тұрақты байланыстары бар

Жобаларға қатысады

- ОҚУ халықаралық серіктестермен әлсіз деңгейде өзара ынтымақтасады
 Университеттің халықаралық ынтымақтастығы туралы білмеймін

3. Материалдық-техникалық шарттар

3.1. Оқу кабинеттері мен жабдықтардың жағдайын бағалаңыз:

- Жақсы Қанағаттанарлық Қанағаттанбаймын

3.2. Сіздің пәндеріңіз оқу материалдарымен, техникамен және бағдарламалық қамтамасыз етумен жеткілікті деңгейде қамтылған ба?

- Иә Ішінара Жоқ

3.3. Сіздің ойыңызша нені жақсарту қажет?

4. Жұмыс орнының жағдайы мен жайлылығы

4.1. Сіздің дайындық пен ғылыми қызметпен айналысуға арналған жеке жұмыс орныңыз бар ма?

- Иә Ішінара (басқалармен бөлісемін) Жоқ

4.2. Еңбек жағдайларын бағалаңыз (жарықтандыру, температура, жабдықты):

- Ыңғайлы Қанағаттанарлық Қанағаттанбаймын

4.3. Оқытушылардың еңбек жағдайында нені жақсарту қажет деп ойлайсыз? (міндетті түрде корпус нөмірін көрсетіңіз)

5. Әлеуметтік-психологиялық климат

5.1. Кафедра ұжымындағы қарым-қатынасты қалай бағалайсыз?

- Қолайлы Бейтарап Шиеленісті

5.2. Басшылық оқытушылар бастамасын қолдай ма?

- Иә Ішінара Жоқ

5.3. Сіз өзіңіздің жұмысыңызды басшылық пен әріптестер тарапынан тануды және құрметтеуді сезінесіз бе?

- Иә Ішінара Жоқ

6. Еңбекақы және мотивация

6.1. Сіз жалақы деңгейіне қанағаттанасыз ба?

- Иә Ішінара Жоқ

6.2. Сіз марапаттау және ынталандыру жүйесін ашық және әділ деп санайсыз ба?

- Иә Ішінара Жоқ

6.3. Сіздің ойыңызша, оқытушылардың ынтасын арттыратын қандай шаралар бар?

7. Кәсіби даму

7.1. Сізде біліктілікті арттыру және тренингтерге қатысу мүмкіндігі бар ма?

Иә Ішінара Жоқ

7.2. Кәсіби өсуді қолдаудың қандай түрлерін қажет деп санайсыз?

Курстар үшін төлеу Тағылымдамалар (Стажировки) ҒЫЛЫМИ
гранттар Басқа: _____

8. Сіздің ұсыныстарыңыз

8.1. Оқытушылардың еңбек жағдайларын жақсарту үшін қандай шаралар қабылдау керек деп ойлайсыз?

☎ Кері байланыс үшін номер:

М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университетінің

Әлеуметтік зерттеулер бөлімі

тел.: _____

Құрастырылды:

Әлеуметтік зерттеулер бөлім
басшысы

_____ Г.Абитова
« ____ » _____ 2025 ж.

Келісілді:

Басқарма мүшесі – академиялық
мәселелер жөніндегі проректоры

_____ Е.И.Иманғалиев
« ____ » _____ 2025 ж.

Стратегиялық даму
департаментінің директоры

_____ С.Джунусбекова
« ____ » _____ 2025 ж.