

Бекітемін
Стратегиялық даму және
интернационализация
жөніндегі проректоры
_____ **А.Т. Исакова**
«__» _____ **2023 ж.**

САУАЛНАМА

Құрметті жұмыс беруші!

М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің Әлеуметтік зерттеу бөлімі бұл сауалнаманы сіздің мамандар даярлауға қойылатын талаптар мен тілектеріңізді зерделеу мақсатында жүргізеді. Сіздің шынайы жауаптарыңыз университеттің қызметін және мамандарды даярлау сапасын жақсарту үшін пайдалы болады.

Ұсынылған сауалнаманы толтырыңыз. Ынтымақтастығыңыз үшін рахмет!

Тұтынушы-кәсіпорын туралы мәлімет

Мекеменің аталуы _____

Мекен-жайы _____

Мекеме басшысының аты-жөні _____

Жұмыс телефоны: _____ факс _____

1. Сіздің мектебіңізде 3 жылға дейінгі өтілі бар қанша жас мұғалім бар?

- 01. 1-3 мұғалім
- 02. 3-5 мұғалім
- 03. 6-8 мұғалім
- 04. 9-10 мұғалім

2. Олардың қаншасы М. Әуезов атындағы ОҚУ-нің түлектері?

- 01. 1-3 мұғалім
- 02. 3-5 мұғалім
- 03. 6-8 мұғалім
- 04. 9-10 мұғалім

3. Сіз М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің педагогикалық кадрлар дайындаудағы деңгейін қалай бағалайсыз?

- 01. М.Әуезов ОҚУ барлық түлектерінің дайындығы жоғары деңгейде болады
- 02. М.Әуезов ОҚУ барлық түлектерінің дайындығы орта деңгейде болады
- 03. М.Әуезов ОҚУ барлық түлектерінің дайындығы нашар деңгейде болады
- 04. Соңғы жылдары 1-2 түлектері ғана жоғары деңгейде дайындалынған
- 05. Өз жауабыңызды жазыңыз

4. Соңғы 5-7 жылда М. Әуезов атындағы ОҚУ түлектерін даярлау сапасы қалай өзгерді?

- 01. Айтарлықтай жақсарды.
- 02. Иә жақсарды, бірақ шамалы.
- 03. Өзгерістер байқалмады.
- 04. Иә нашарлады, бірақ айтарлықтай емес.
- 05. Айтарлықтай нашарлады.
- 06. Жауап беруге қиналамын (біз М. Әуезов атындағы ОҚУ-нің түлектерін жиі емес/ұзақ уақыттан бері жұмысқа аламыз).

5. Сіз М.Әуезов атындағы ОҚУ түлектерінің дипломы мен бағаларына сенімділік танытасыз ба?

01. Иә, толығымен

02. Толық емес, бірақ әдетте жақсы оқығандар да жақсы жұмыс істейді.

03. Университетте алынған бағалар мен қызметкердің мекемедегі жұмыс сапасы арасында ешқандай тәуелділік жоқ.

6. М. Әуезов атындағы ОҚУ-нің түлектері қандай педагогикалық әдістерді өз жұмысында қолданады?

	Тұрақты	Сирек	Қолданбайды
1. Проблемалық дәріс			
2. Топтық технологияға негізделген дәрісі			
3. Деңгейлеп саралап оқыту сабағы			
4. Проблемалық оқыту			
5. Жобалық қызмет негізіндегі сабақтар			
6. «Пікірталас» әдісі			
7. Сабақта рөлдік және оқыту ойындарын пайдалану			

7. М. Әуезов атындағы ОҚУ-нің түлектерінің кәсіби құзіреттілік деңгейін бағалаңыз:

(әр нұсқа бойынша көлденеңінен V белгісімен сіздің пікіріңізге сәйкес келетін жауапты белгілеңіз)

	Қанағаттанарлықсыз	Қанағаттанарлық	Жақсы	Өте жақсы, жоғары
1. Кәсіби жалпы теориялық дайындық деңгейі				
2. Практикалық білім мен дағдылардың деңгейі				
3. Ұжымда, командада жұмыс істеу қабілеті				
4. Өзін және өз жұмысының нәтижелерін тиімді көрсете білу				
5. Мансаптық жағынан өсуге және кәсіби дамуға талпыну				
6. Персоналды басқару қабілеті				
7. Одан әрі оқуға, білімін жетілдіруге дайындығы мен қабілеттілігі				
8. Жаңа ақпаратты қабылдау, жаңа идеяларды дамыту қабілеті				
9. Эрудициясы және жалпы мәдениеттілігі				
10. Өз мамандығының жақын салалары бойынша хабардар болу				

11. Шет тілін меңгеру				
12. Компьютерде жұмыс істеу дағдысы, жұмыста қажетті бағдарламаларды білуі				

8. Сізден мекемеңізге келе жатқан 3 жылға біздің мамандарға деген қажеттілік туралы ақпарат беруіңізді сұраймыз.

(Кесте №1)

Жылдар	Сұранысқа ие мамандықтардың атауы	Қажет мамандар саны
2022		
2023		
2024		

9. Университетіміздің қызметін жақсарту бойынша ұсыныстарыңыз үшін алғысымызды білдіреміз:

Сауалнаманы толтырған: _____

Телефон _____ факс _____ толтырылған күні _____
 Қолы _____

М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің әлеуметтік зерттеулер бөлімі
 телефон: 8 (7252) 21-01-30.

РАХМЕТ

Құрастырылды:

СДД Директоры
_____ Г.Омашова
«___»_____2021ж.

ӘЗБ басшысы
_____ Г.Абитова
«___»_____2021ж.

Келісілді:

Оқу және ОӘЖ жөніндегі
проректоры
_____ Р.Ж.Абишева
«___»_____2021ж.