

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 02
---	--	---------------------------------



САПА МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ

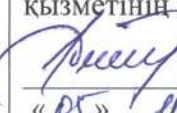
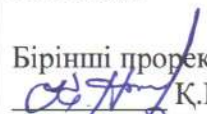

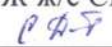

«М.ӘУЕЗОВ атындағы ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН УНИВЕРСИТЕТІ» КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕСІ

СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022

Тіркеу № 124

Көшірме № _____

<p>Әзірлеген:</p> <p>Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің жетекшісі</p> <p> Г. Дулатова « 05 » 10 2022ж</p>	<p>Келісілді:</p> <p>Бірінші проректор</p> <p> К. Нұрманбетов « 07 » 10 2022ж</p> <p>Әкімшілік департаментінің директоры</p> <p> М. Чингизбаев « 06 » 10 2022ж</p> <p>СЖ ж/е СМО басшысы</p> <p> С. Джунусбекова « 06 » 10 2022ж.</p> <p>Заң бөлімінің басшысы</p> <p> А. Сартаев « 05 » 10 2022ж.</p>	<p>Енгізілді:</p> <p>№ <u>124</u> Бұйрық</p> <p>Енгізілген күні « 10 » 10 2022ж.</p>
---	--	--

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 2 беті
---	---	--

Мазмұны

1 Қолдану саласы	3
2 Нормативті сілтемелер	3
3 Терминдер мен анықтамалар	3
4 Белгілер мен қысқартулар	4
5. Жалпы ережелер	4
6. Мүдделер қақтығысын реттеу қағидалары	5
7. Құрылымдық бөлімдер жетекшілері мен жұмыскерлердің міндеттері	5
8. Мүдделер қақтығысын реттеу	5
9. Мүдделер қақтығысын болғызбау	6
10. Мүдделер қақтығысының болуын анықтау	6
11. Мүдделер қақтығысын хабарлау және қарау тәртібі	7
12. Мүдделер қақтығысын жою	8
13. Құжаттаманы жүргізу және сақтау	8
14. Жауапкершілік	8
15. Қосымша 1	9
16. Қосымша 2	10

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 3 беті
---	---	--

1 Қолдану саласы

1.1. Осы Ереже нормалары атқаратын лауазымына және атқаратын қызметтік өкілеттіктеріне қарамастан барлық жұмыскерлерге қолданылады.

1.2. М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің мүдделер қақтығысын реттеу туралы Ереже нормалары «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының барлық мүшелеріне қолданылады, Басқарма мүшелері, жұмыскерлер мен студенттер Ережемен танысқан сәттен бастап оны сақтау бойынша міндеттеме алады.

М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университетінің (бұдан әрі – Университет мүдделер қақтығысын реттеу туралы Ережесі (бұдан әрі -)

2. Нормативтік сілтемелер

Қағида) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 04.05.2020 жылғы № 174 бұйрығымен бекітілген «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында ашықтық пен айқындықты қамтамасыз ету жөніндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты», 10.12.2021 ж № 587 бұйрығымен бекітілген «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында академиялық адалдық қағидаттарын енгізу бойынша әдістемелік нұсқаулар», М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты негізінде әзірленген.

3. Терминдер мен анықтамалар

Осы Ережеде келесі негізгі ұғымдар қолданылады:

Мүдделер қақтығысы – жұмыскердің немесе басшылық лауазымды атқаратын жұмыскердің жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына алып келуі мүмкін;

Мүдделер қақтығысын реттеу – мүдделер қақтығысын болғызбау, анықтау, жою бойынша шаралар кешені.

Ықтимал мүдделер қақтығысы – басшы лауазымды атқаратын жұмыскердің, жұмыскердің және олардың жақын туыстарының белгілі бір жағдайларда Университет мүдделеріне қайшы келуі мүмкін жеке мүдделері және Университет жұмыскерлерінің қызметтік міндеттерін орындауына әсер етуі мүмкін жағдайлар;

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 4 беті
---	---	--

Нақты мүдделер қақтығысы -басшылық лауазымды атқаратын жұмыскердің немесе жұмыскердің және оның жақын туыстарының жеке мүдделері Университеттің мүдделеріне тікелей немесе жанама қайшы келетін жағдай;

Жұмыскердің жеке мүддесі—жұмыскердің немесе басшылық лауазымды атқаратын жұмыскердің, оның жақын туыстарының өз міндеттерін орындау кезінде оның жақын туыстарының еңбек немесе қызметтік міндеттерін тиісінше орындауына әсер ететін ақша, жылжййтын және жылжымайтын мүлік;

Ескертпе. Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 12-бабына сәйкес, адамның отбасы мүшелері деп оның жұбайы (зайыбы), ата-аналары, балалары, оның ішінде кәмелетке толған балалары және асырауындағы және онымен тұрақты тұратын адамдар түсініледі.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 14-бабына сәйкес, жақын туыстар деп ата-аналары (ата-анасы), балалары, асырап алушылар, асырып алынған балалар, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері (қарындастары), атасы, әжесі, немерелері, жекжаттар деп – жұбайының (зайыбының) ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері (қарындастары), ата-аналары мен балалары түсініледі.

4. Белгілер мен қысқартулар

КЕАҚ – коммерциялық емес акционерлік қоғамы

ОҚУ – Оңтүстік Қазақстан университеті

ПОҚ – профессор-оқытушылар құрамы

5. Жалпы ережелер

5.1. Осы Ереже М.Әуезов атындағы ОҚУмен оның ұйымдық құрылымдарындағы мүдделер қақтығысын анықтау, алдын алу, реттеу және жою тәртібін айқындайды және реттейді.

5.2. Осы Ереже Университетте орын алған және туындауы мүмкін мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу жөніндегі негізгі ішкі құжат болып табылады және барлық қызметкерлер бұлжытпай орындауы тиіс.

5.3. Ереже:

- мүдделер қақтығысының ықтимал тәуекел факторларын;
- алдын алу уақытылы анықтау әдістерін;
- мүдделер қақтығысының болуы туралы ақпаратты ашу тәртібін анықтау мақсатында дайындалған.

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 5 беті
---	---	--

6. Мүдделер қақтығысын реттеу қағидалары

Университет басшылығы мен жұмыскерлері мүдделер қақтығысын реттеудің келесі негізгі қағидаларын ұстануы керек:

- заңдылық, ашықтық және объективтілік;
- мүдделер қақтығысын реттеуде Университет пен жұмыскер мүдделерінің теңгерімін сақтау;
- ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығыстары туралы ақпаратты уақтылы ашу;
- мүдделер қақтығысын болғызбау бойынша алдын алу шараларының басымдылығы;
- ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету;
- жеке жауапкершілік және жазаның бұлтартпастығы.

7. Құрылымдық бөлімдер жетекшілері мен жұмыскерлердің міндеттері

7.1. Университеттің құрылымдық бөлімдерінің жетекшілері мен жұмыскерлері осы Ережеде белгіленген қағидаттарды басшылыққа алуға, сондай-ақ мүдделер қақтығысына әкеп соғуы мүмкін жағдайлардан тартынуға міндетті.

7.2. Университеттің құрылымдық бөлімдерінің басшылары мен жұмыскерлері өздерінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде:

- осы Ереженің және Университеттің басқа да ішкі актілерінің талаптарын сақтауға;
- туындаған мүдделер қақтығысын реттеуге ықпал етуге;
- тікелей басшысын ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысының болуы туралы хабарлауға;
- ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығыстарының орын алғаны туралы Әкімшілік департаментке жазбаша түрде уақтылы хабарлауға;
- қажет болған жағдайда өзі, өзінің жақын туыстары туралы мәліметтерді толық және шынайы ашып көрсетуге;
- мүдделер қақтығысын туындататын жағдайлардан аулақ болуға міндетті.

7.3. Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша қабылданған шаралар туралы ақпарат мүдделер қақтығысы қатысушылары назарына жеткізіледі.

8. Мүдделер қақтығысын реттеу

8.1. Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша шаралар:

- осы Ереженің талаптарымен таныстыру;

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 6 беті
---	---	--

- жұмыскерлермен түсіндіру және кеңес беру жұмыстарын жүргізу;
- мүдделер қақтығысын анықтау, алдын алу, қарау және жою;
- анықталған мүдделер қақтығысын тіркеу және есепке алу;
- мүдделер қақтығысын қасақана жасыру фактілері бойынша тәртіптік жаза қолдану.

8.2. Заңнама талаптарына сәйкес, мүдделер қақтығысын реттеудің өзге де шаралары қолданылуы мүмкін.

9. Мүдделер қақтығысын болғызбау

9.1. Мүдделер қақтығысын болғызбау үшін Университеттің басшылық лауазымды атқаратын жұмыскерлері мен жұмыскерлері келесі жағдайларда хабарлауға міндетті:

- басшының өзінің тікелей бағыныстылығында жақын туыстары болса;
- егер басшы жақын туысы, отбасы мүшелері болып табылатын жұмыскерге, білім алушыға қатысты шешім қабылдауға (соның ішінде сыйақы, үстеме ақы беру) қатысатын болса;
- жақын туыстарына, отбасы мүшелеріне қатысты оқыту және бағалау қызметін іске асыру кезінде;
- контрагенттерді тексеру үшін мәмілелер/келісімшарттар жасау кезінде.

10. Мүдделер қақтығысының болуын анықтау

10.1. Университетте ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысының болуы:

- мүдделер қақтығысы туралы хабарламалар;
- басшылық лауазымды атқаратын жұмыскерлердің мүдделер қақтығысы туралы жыл сайын ұсынатын ақпараты;
- Университеттегі бос лауазымдарға үміткерлерді тағайындау кезіндегі мүдделер қақтығысын анықтау;
- Әкімшілік департамент пен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет тарапынан ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысының туындауы туралы ақпаратты ашу;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау және т.б. жағдайларда анықталады.

10.2. Бұл негіздер тізімі толық деп саналмайды. Мүдделер қақтығысының болуы қабылданған шағымдар/арыздар, өтініштер негізінде, Басқарма төрағасы-ректорының өкімімен, сондай-ақ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы-комплаенс қызмет пен Әдеп бойынша кеңес бастамасымен жүргізілген қызметтік тексеру нәтижелері бойынша да анықталуы мүмкін.

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 7 беті
---	--	---

11. Мүдделер қақтығысын хабарлау және қарау тәртібі

11.1. Мүдделер қақтығысы туралы хабарлау.

Университет жұмыскерлерінің мүдделер қақтығысының туындауы/болуы туралы хабарлауосы Ереженің 1-қосымшасына сәйкес толтырылған нысанды және растайтын құжаттардың көшірмесін Әкімшілік департаментіне беру арқылы жүзеге асырылады.

11.2. Мүдделер қақтығысының ықтималдығы туралы жыл сайынғы хабарлама. Құрылымдық бөлімдер жетекшілері жыл сайын тиісті құрылымның штат құрамы бекітілгенге дейін ықтимал мүдделер қақтығысы туралы Әкімшілік департаментіне хабарлауы керек.

11.3. Ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысының туындауы фактісі туралы хабарлау мынадай тәртіппен жүзеге асырылады:

Университет жұмыскері мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда, ол 3 жұмыс күні ішінде өзінің тікелей басшысына жағдай туралы хабарлауға және осы Ереженің 1 қосымшасына сәйкес университет басшылығына хабарлауға (қажет болған жағдайда, растайтын құжаттарды ұсына отырып) міндетті;

Жұмыскер ұсынған құжаттарды Әкімшілік департаментпен мүдделер қақтығысының бар немесе жоқтығына тексеріледі. Мүдделер қақтығысы туындаған/орын алған жағдайда Әкімшілік департамент бұл туралы Басқарма төрағасы-ректорға және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке жазбаша хабарлайды.

Басқарма төрағасы-ректор университеттің тиісті құрылымдарымен өзара іс-қимыл жасай отырып, мүдделер қақтығысын реттеу және жою бойынша тиісті шаралар қабылдайды.

11.4. Әкімшілік департамент жұмыскермен еңбек шартын түзгенге дейін:

- жұмыскерді қабылдаған немесе тағайындаған жағдайда мүдделер қақтығысына әкелуі мүмкін ақпаратты жинауы;
- ақпаратты бағалауы;
- Басқарма төрағасы-ректорға және Комплаенс-қызметке мүдделер қақтығысының болуы туралы ақпарат ұсынуы;
- мүдделер қақтығысына әкелетін кез келген ақпаратты немесе хабарламаларды қарастырып, олардың әсерін анықтауы тиіс.

11.5. Мүдделер қақтығысының болуын қасақана жасыру анықталған жағдайда Әкімшілік департамент және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет Басқарма төрағасы-ректорға хабарлайды.

11.6. Мүдделер қақтығысының болуы туралы мәліметтерді қасақана жасырған жұмыскер тәртіптік жауапкершілікке тартылады, тәртіптік жаза қолдануды Әдеп жөніндегі кеңес қарайды.

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 8 беті
---	--	---

12. Мүдделер қақтығысын жою

12.1. Мүдделер қақтығысын жою бойынша шаралар:

- 1) тікелей бағынысты жұмыскерді басқа құрылымға/ басқа лауазымға ауыстыру;
- 2) лауазымдық міндеттерді орындауды басқа адамға тапсыру немесе лауазымдық міндеттерін қайта қарау;
- 3) лауазымдық міндеттерін өзгерту;
- 4) жұмыскердің мүдделер қақтығысының пәні болып табылатын мәселелерді талқылау және шешім қабылдау процесіне қатысудан ерікті түрде бас тартуы немесе мәжбүрлеп (тұрақты немесе уақытша) шеттету.

12.2. Ерекше жағдайларда, егер қызметкер Университет мүдделеріне қайшы келетін жеке мүдделерінен бас тартпаса, жұмыскермен еңбек шартын бұзу түріндегі шара қолданылуы мүмкін.

12.3. Ақпараттың құпиялылығы. Мүдделер қақтығысын реттеуге қатысатын ұйымдық құрылымдардың басшыларымен жұмыскерлері алынған ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етуге міндетті.

13. Құжаттаманы жүргізу және сақтау

13.1. Әкімшілік департамент мүдделер қақтығысының тізілімін жүргізеді. Мүдделер қақтығысы туралы хабарламалар және басқа да ақпараттар Әкімшілік департаментінде сақталады.

13.2. Әр жылдың бірінші және екінші жартыжылдығында Әкімшілік департамент Басқарма төрағасы-ректорға және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке анықталған мүдделер қақтығысы туралы ақпарат ұсынады.

13.3. Әкімшілік департамент уақытылы және толық көлемде мүдделер қақтығысының есебін жүргізу, тіркеу және сақтау арқылы есепке алуға міндетті.

14. Жауапкершілік

14.1. Барлық жұмыскерлер, атқаратын лауазымына қарамастан, осы Ереже талаптарының сақталуына, сондай-ақ мүдделер қақтығысының болуы туралы уақтылы және толық ақпаратқа беруге дербес жауапты болады.

14.2. Осы Ереженің талаптарын бұзған жұмыскерлер тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

14.3. Жұмыскердің мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жасыруы, уақтылы немесе толық жария етпеуі, себептеріне қарамастан осы Ереже нормаларын сақтамау ретінде қарастырылады.

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 9 беті
---	---	--

*«М.Әуезов атындағы ОҚУ»
КЕ АҚ-ның Мүдделер қақтығысын
реттеу туралы Ережесіне
А - Қосымша*

М.Әуезов атындағы ОҚУ
Басқарма төрағасы-ректоры

(ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы)

(Т.А.Ж.)

(лауазымы, құрылым атауы)

(Т.А.Ж.толық)

**Ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысының туындағаны
/орын алуы/ туындау мүмкіндігі туралы
ХАБАРЛАМА**

Мен,

(Т.А.Ж.толық)

Хабарлама арқылы ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысының туындағаны/орын алуы /туындау мүмкіндігі туралы хабарлаймын және мүдделер қақтығысын реттеу бойынша шаралар қабылдауыңызды сұраймын.

Мүдделер қақтығысын туындататын/туындатқан немесе туындатуы мүмкін жағдайларға сипаттама:

« _____ » _____ 20__ г.

(колы)

Құжатты рұқсатсыз көшіруге тыйым салынады

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» КЕ АҚ ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі	Сапа менеджменті жүйесі Мүдделер қақтығысын реттеу туралы ережесі	СМЖ ОҚУ Е 7.23-2022 Нұсқа 01 10 беттің 10 беті
---	---	---

*«М.Әуезов атындағы ОҚУ»
 КЕ АҚ-ның Мүдделер қақтығысын
 реттеу туралы Ережесіне
 Б - Қосымша*

Танысу парағы

1	Аты-жөні	Лауазымы, құрылымдық бөлім	Танысқан күні	Қолы