

**План работы Учебно-методического объединения – Группы управления проектами**

**Южно-Казахстанского университета им. М.Ауезова на 2023 – 2024 учебный год**

<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственная организация</b>	<b>Организации со-исполнители</b>	<b>СРОКИ</b>	<b>Конкретный результат</b>
1	Обновление состава УМО с включением представителей всех вузов, осуществляющих подготовку кадров по соответствующему направлению подготовки, а также ГО, работодателей, отраслевых ассоциаций, региональных палат предпринимателей (РПП), студенчества	УМО	ВУЗЫ, заинтересованные ГО, ассоциации работодателей	Сентябрь 2023 г.	Перечень вузов, работодателей, ГО, состав УМО, ассоциации
2	<p>Проведение анализа рынка труда и международных трендов на выявление потребности в современных кадрах и компетенциях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение бесед, встреч, интервью с работодателями и отраслевыми ассоциациями, РПП, с представителями зарубежных работодателей;</li> <li>- Выработка рекомендации по современным требованиям к кадрам;</li> <li>- Проведение встреч с ГО, ассоциациями и др., для изучения рынка труда;</li> <li>- Изучение международных стандартов и требований к подготовке кадров (CISCO, Google и др.)</li> </ul>	УМО	Региональные палаты предпринимателей, стейкхолдеры	В течение года	Рекомендации

3	Проведение рабочих встреч и заседаний УМО с приглашением вузов РК, осуществляющих подготовку кадров по соответствующему направлению подготовки	УМО	ВУЗЫ, заинтересованные ГО, ассоциации работодателей	2 раза в год (ноябрь 2023, апрель 2024 года)	Рекомендации
4	Формирование рекомендуемых систем результатов обучения и компетенций по соответствующим направлениям подготовки	УМО	заинтересованные ГО, ассоциации работодателей	В течение года	Реестр ключевых результатов по направлениям подготовки
5	Анализ современных методов и инновационных технологий обучения по соответствующим направлениям подготовки кадров и их рекомендация	УМО	ВУЗЫ, заинтересованные ГО, ассоциации работодателей	В течение года	Справка рекомендуемых методов и технологий обучения с описанием
6	Разработка и трансляция лучших практик и подходов студентоориентированного обучения и применения новых методик и технологий обучения в рамках соответствующих направлений подготовки, <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение семинаров;</li> <li>- проведение тренингов .</li> </ul>	УМО	Вузы, ассоциации работодателей	В течение года	План мероприятий и рекомендации, модели студентоориентированного обучения
7	Проведение форсайт сессий с участием работодателей и вузов;	УМО	Вузы	В течение года (4 форсайт сессии)	Форсайт сессия
8	Формирование перечня рекомендуемых требований к поступающим в вузы по соответствующему направлению подготовки	УМО	вузы	В течение года	Рекомендации

9	Формирование подходов для развития обучения в течение всей жизни, в том числе для взрослых по соответствующим направлениям подготовки	УМО	Вузы	В течение года	Концепция реализации обучения в течение всей жизни
10	Формирование рекомендаций по оценке учебных достижений обучающихся по соответствующим направлениям подготовки	УМО	Вузы	В течение года	Перечень рекомендаций
11	Рекомендаций по разработке дополнительных образовательных программ (major и minor)	УМО	вузы	В течение года	Перечень рекомендаций и программы major и minor
12	Разработка рекомендаций по прохождению обучающимися профессиональной практики и дуального обучения, с оплатой практики по соответствующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> <li>- по определению баз практики;</li> <li>- по объему и содержанию;</li> <li>- по видам и др.</li> </ul>	УМО	Вузы	В течение года	Перечень рекомендаций
13	Выработка рекомендаций по созданию инклюзивной среды по соответствующим направлениям подготовки	УМО	Респуб. ресурсный центр по развитию инклюзив. образ-я	В течение года	Перечень рекомендаций
14	Проведение анализа по обеспеченности вузов учебниками и учебно-методической литературой по соответствующему направлению подготовки кадров, в том числе по языку обучения и году выпуска	УМО	Вузы	В течение года	Аналитическая справка

15	Формирование тематического плана изданий, необходимых учебников и учебно-методической литературы по соответствующему направлению подготовки кадров для дальнейшей разработки (на 3 года)	УМО	вузы	Сентябрь 2023 г	Тематический план
16	Составление базы разработчиков и авторских коллективов для разработки учебников и учебно-методической литературы по соответствующему направлению подготовки кадров	УМО	вузы	Март 2024 г	Перечень разработчиков и авторского коллектива
17	Мониторинг образовательных программ вузов с целью выявления траектории обучения в вузах	УМО	вузы	В течение года	Аналитическая справка с рекомендациями
18	Разработка единой методики преподавания английского языка	УМО на базе КазУМОиМЯ	СДУ, КБТУ, УМБ, КИМЕП	Ноябрь 2024 г.	Перечень рекомендаций
19	Создание и сопровождение страницы, специального портала УМО, доступного для вузов и работодателей с целью обмена предложениями и рекомендациями работодателей и вузов, опубликования отчетов встреч и др.	УМО	-	В течение года	Сайт или портал на базе каждого УМО

Рассмотрено на заседании Учебно-методического объединения, протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Руководитель УМО

Г. Туребекова