

КЕЛІСІМ ШАРТ №2
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2020 жылғы «4» 12

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын Мемлекеттік бағдарламасынан саласат шеңберінде шараптар останған
(кәсіпорын, мекеменің атауы)
меншіктердегі бағдарламасынан негізінде әрекет ететін Бектаева Н.Д.
(басшысының Т.А.Ә.)
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6802210 - философия
(мамандыктың шифры және атауы)
мамандығының (біліктіліктін) Бакаев А.
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыларды білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауда мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Көндізде оку нысаны бойынша 6802210 - философия
(мамандыктың шифры және атауы)
мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық құнтізбеге практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
сәйкес өндірістік
(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің құнтібелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келіс;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің құнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бүркіткішін бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитралық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тергеуге катысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі токтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімнің білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін карастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құбылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың енбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандықка сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыларды қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру ұйымын хабардап ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практиканадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету күкілі.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ

БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~23~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данадан жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары:

Білім беру ұйымы:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті»
коммерциялық емес айдионерлік қоғамы
160012, Шымкент қ. Тауғай хан даңын, 5
Тел: 8(7252) 214363, 300140
Факс: 8(7252) 210141

Ректор

Д.Н. Кожамжарова

M.O.

МКЖКОорталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. менгерушісі

С.И. Жұн

Кәсіпорын:

Шолжекеніт Қ. қолық саясат жүзін
(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа атапу)
настар істері шеңберінің басқармасы
Шолжекеніт Қ. Нур-Сұлтан р-н, 7/10
(занды мекен-жайы)

(ката кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор

M.O.

(Т.А.Ә. қолы)

КЕЛІСІМ ШАРТ № 1
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2021 жылғы «18» 05

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қогамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

Шымкент қаласының діл істері

(кәсіпорын, мекеменің атауы)

басқармасы

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

негізінде әрекет ететін Ассоциация ғылыми библиотека

(басшысының Т.А.Ә.)

екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамага сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі

5В02100 - философия

(мамандықтың шифры және атауы)

мамандығының (біліктіліктің)

Бакалавр

(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Көндізгеоку нысаны бойынша 5В02100 - философия

(мамандықтың шифры және атауы)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес Видесмік практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;

(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытуышылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бұйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-епидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алушылардың жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен беліленген тәртіpte оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушылардың кесіптік практиканадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кесіптік практика өтуіне жағдай жасауга;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кесіптік практикасына жетекшілік өту үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз өту;

7) білім алушылардың енбек тәртібін және кесіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар өту;

8) білім алушылардың кесіптік практиканың бағдарламасын тоłyқ игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кесіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кесіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы турағында мінездеме беру және практиканадан өту сапасын бағалау.

7. Кесіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кесіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысу;

2) кесіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап өту құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылықта тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӨРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20²⁵ жылға дейін өрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру ұйымы:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті»
коммерциялық
акционерлік кітапхана

160012, Нұымкент қ., Тауке хан дарнғ., 5

Тел: 8(7352) 214367, 300140

Факс: 8(7352) 210141

Ректор

Д.Д. Кожамжарова

(қолы)

М.О.

МҚжЖО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. Менгерушісі

А. Калдыбаев

Кесіпорын:

Шылжекет ұнассылындағы дін істерге
(Кесіпорынның, мекеменің, ұйымның және тәғы базақа атапу)

басқармасы

Шылжекет қ. Республика дарын 12/4

(заңды мекен-жайлары)

(қала қодын көрсетіліп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор

Б.С. Бекшілов

(жөн болы)

М.О.

КЕЛІСІМ ШАРТ № 2
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын Акимол қазақстандық фемократиялық партіясының (кәсіпорын, мекеменің атауы)

Шымкент қаласындағы филиалы негізінде әрекет ететін А.Ә. Абманов (басшысының Т.А.Ә.)

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)
екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 5В020100 - философия, 8В0210 - философия

(мамандықтың шифры және атауы)

мамандығының (біліктіліктін) Бакалавр
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын құнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) қондізгі оку нысаны бойынша 5В020100 - философия,
(мамандықтың шифры және атауы)

8В0210 - философия мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық құнтізбеге сәйкес өндірістік практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;
(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің құнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің құнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімінде мамандықтарды бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімінде басшысының бүйрігімен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өткізу және басқа білім беру үйінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудын қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен беліленген тәртіpte окудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2021 жылғы «10» 05

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қаоялдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан етуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика дауда жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сиякты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орында мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан ету сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРИШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылыққа тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~93~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қ., Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252)210141

Басқарма төрагасы - ректор

Д.П. Кожамжарова

(қолы)

M.O. UNIVERSITY

МҚЖХО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. Менгерушісі

dr. Nurgul

Кәсіпорын:

Қазақстанның "Ақшол" демократиялық партиясының мекеменің, үйімінің және тағы басқа атапуы)
европартиясы Шолисет қалоның филиалы
Шолисет қ. Нұрсат ш. о. 640 ғимарат
(занды мекен-жайлары)

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор

Арнисада Торатаев

(T.A. Ә., қолы)

А.Д. Абсағов

(A.D. Abasov)

M.O.

КЕЛІСІМ ШАРТ № 1
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын АНАТ, партнер ООО

(кәсіпорын, мекемеін атаяу)

аудасындағы орнадылар (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) негізінде әрекет ететін А. Құрман (басшысының Т.А.Ә.) екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6302210 Мамандығы (мамандықтың шифры және атаяу)
мамандығының (біліктіліктің) Башқарм (білім беру бағдарламаның атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:
1) Мамандығы оку нысаны бойынша 6302210 (мамандықтың шифры және атаяу)
Мамандығы мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес Орнадылар практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу; (практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынга кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімінде мамандықтары бойынша оқытуышылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімінде басшысының бұйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алғыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіппе окудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2021 жылғы «___»

- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған тұлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру ұйымына академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап қүшіне енеді және 20~~24~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертиліу мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан қүшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары

Білім беру ұйымы:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қ, Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 214367-300140

Факс: 8(7252)210141

Басқарма төрагасы - ректор

 Д.П. Коғамжарова
(қолы)

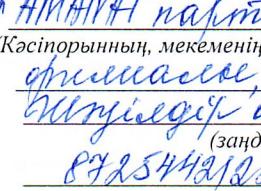
М.О.

МКЖО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. Менгеруші

Кәсіпорын:

 * АМАНАТ нағылмасынан Откеріл ауд. (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымының және тағы басқа атапуы)
Аманат нағылмасынан Откеріл ауданасы, Шетіндең ауданы, Жібек жоласы №14.
(занды мекен-жайы)
87254431226

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор  F. Ұзаковдал
Хуссейн
(Д.А.Ә., қолы)
* АМАНАТ
ОО «ПАРТИЯ АМАНАТ»
ОО «ПАРТИЯ АМАНАТ»
* АМАНАТ
ОО «ПАРТИЯ АМАНАТ»
М.О.

КЕЛПСІМ ШАРТ №
Кәсіптік практиканы откізуге

Шымкент қаласы

2021 жылғы «___»

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қогамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын “AMANAT” партия Мамандықт

(кәсіпорын, мекеменін атауы)

девелопмент офисант

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

негізінде әрекет ететін Бектаева Ж.Ә.

(басшысының Т.А.Ә.)

екінші жағтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6808210 Мамандықт

(мамандықтың шифры және атауы)

мамандығының (біліктіліктің) Бектаев

(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және қызырттарді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) нурғази оқу нысаны бойынша 6808210 Мамандықт

(мамандықтың шифры және атауы)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес Медицина практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімінде мамандықтары бойынша оқытуышылар арасынан практика жетекшілірін білім беру үйімінде алушылардың бүйрекімен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) түрфылдық мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен беліленген тәртіpte оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын журғизу;

2) тиісті кызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде академиялық қынтызбеке сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін камтамасыз ету;

7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажеттегілерінс әзірлеуден көрсеткіштің және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтіуіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап өту құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындаған үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім кабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~25~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қаласы, Галас хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 214367 300140

Факс: 8(7252)210141

Басқарма жөргөні - ректор


Д.Д. Кожамжарова

(қолы)

М.О.

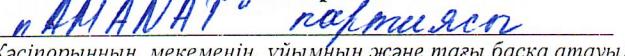
МКЖО орталығының директоры

А. Калдыбаев

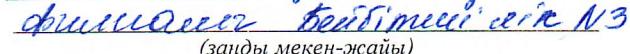
Каф. Менгерушісі



Кәсіпорын:


"АМАНАТ" партиясы

(Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа атапу)


*Макеменің жағынан
Аманаттың
официалдық бейбіттесілік серік №3*

(занды мекен-жайлары)

(қала кодын көрсетіп байланыс телефони, факс номірі)

Директор



М.О.


(Г.А.Ә. қолы)

КЕЛІСІМ ШАРТ № 1
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2019 жылғы «10» 75

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын РММ ШЖҚ М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Мемлекеттік Университеті бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын «Нұр-Отақ» (кәсіпорын, мекеменін атап)

партиясын Шымкент қ. филиалы негізінде әрекет ететін Нарынбетов Б.М. (басшысының Т.А.Ә.)
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 5В020100-Философия (мамандықтың шифры және атап)
мамандығының (біліктіліктің) Бакалавр (білім беру бағдарламаның атап)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.
2. Кәсіпорын білім алушыларды білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:
1) қундук оку нысаны бойынша 5В020100- философия (мамандықтың шифры және атап)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық құнтізбеге сәйкес өндірістік практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу; (практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің құнтібелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің құнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бүйрекімен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімнің білім алушылардың жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіpte окудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасы ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектік қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

- 3) білім беру үйімінде практиканың күнтізбеке сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыларды қабылдау;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеудің қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардада ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛГІ

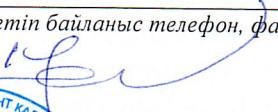
10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындағанда үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~22~~ жылға дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары:

<p>Білім беру үйімі:</p> <p>РММ ШЖҚ «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті» 160012, Шымкент қ., Тауке хан даңғ., 5 Тел: 8(7252)214367-300140 Факс: 8(7252)210141</p> <p>Ректор:  Д.П. Қожамжарова</p> <p>M.O. </p> <p>МКЖО орталығының директоры А. Қалдыбаев</p> <p>Каф. менгеруші: </p>	<p>Кәсіпорын:</p> <p><i>"Нұр-Отан" партиясы Шымкент</i> (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа атапуы) <i>қаласы орталығы</i> <i>Шымкент қ. Бейбітшілдік 3.</i> (заңды мекен-жайы)</p> <p><i>(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)</i></p> <p>Директор: </p> <p>Д.А.Ә. (қолы)</p> <p>M.O. </p> <p><i>"Нұр-Отан" партиясы Шымкент қаласы</i> <i>14.Ә. (қолы)</i></p>
---	--

КЕЛІСІМ ШАРТ № 1
Кәсіптік практиканы откізуге

Шымкент қаласы

2021 жылғы «18» 05

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Баскарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын хисс ауданы Қожамжарата қызылдық
(кәсіпорын, мекеменің атауы)
орнографиялық аппараты
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

негізінде әрекет ететін Бекшұлгатов Қ.
(басшысының Т.А.Ә.)

екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 5 ВОХО100 - философия
(мамандықтың шифры және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) Бакалавр
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) күннізі оку нысаны бойынша 5 ВОХО100 - философия
(мамандықтың шифры және атауы)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес өндірістік, философиялық практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;

(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрүн білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудін күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бұйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-епидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың кайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен беліленген тәртіппе оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында каяіпсіз жұмыс жағдайын (каяіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың енбектің каяіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандықка сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйымына академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандыктар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге катысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына катысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің күтуіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындаған үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҮЗҮ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~13~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертиліу мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру үйимы:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес

акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қ. Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252)210141

Басқарма төрағасы - ректор

 Д.Н. Кожамжарова

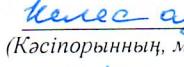
M.O.

МҚЖКО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. Менгеруші

Кәсіпорын:

 Кәсіпорынның, Комиссарата ə/o
(Кәсіпорынның, мекеменің, үйлімнің және тағы басқа атапуы)

 ЖКМ аппарата ү.и.

 Кәсіп ауданы Комиссарата ə/o
(заңды мекен-жайы)

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор



M.O.

(Т.А.Ә., қолы)

КЕЛІСІМ ШАРТ № 2
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2020 жылғы « 13 » 11

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын «Бағдарлама базасындағы практиканың практикалық көзделудиң
(кәсіпорын, мекеменің атауы) негізінде әрекет ететін Михайлова Надежда
(басшысының Т.А.Ә.) (курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес тәмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6 ВОДАТО - философия
 мамандығының (біліктіліктін) бакалавр (мамандықтың шифры және атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыларды білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауга мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ КҮҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Көңілдік оку нысаны бойынша 6 ВОДАТО - философия
 мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге

сәйкес педагогикалық практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
 (практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтібелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісі;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытуышылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бүйрекімен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитралық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімнің білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйімінде академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушылардың кесіптік практикадан етуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кесіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыларды қабылдау;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кесіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеудің қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кесіпорынның ішкі тәртіл ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кесіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кесіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кесіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы турағында мінездеме беру және практикадан ету сапасын бағалау.

7. Кесіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестерге өзгерген жағдайларына сәйкес кесіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысу;
- 2) кесіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛГІ

10. Тараптар осы шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

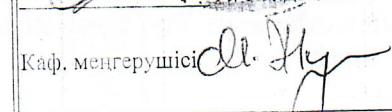
5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕГУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

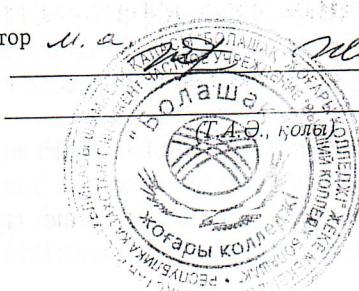
13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20 23 жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данадан жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары:

Білім беру үйімі:	
<p>«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы 160012, Шымкент шаһары, Рахим хан дарн., 5 Тел: 8(7252) 214367, 300140 Факс: 8(7252) 210141</p> <p>Ректор  Д.П. Кокшімханова</p> <p>M.O.  А.А. Аязов</p> <p>МҚДКО органдының таржасыры А.А. Калдываев</p> <p>Каф. менгерушісі </p>	

Кесіпорын:	
<p><u>“Болашақ” институты колледжі</u> (Кесіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа атапу)</p> <p><u>Абильханек к. Абильханов</u> (заңды мекен-жайы)</p> <p>(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)</p> <p>Директор  М.А. Абильханов</p> <p>M.O.  Болашақ (Т.Ә. қолы)</p>	

КЕЛІСІМ ШАРТ №_____
Кәсіптік практиканы откізуге

Шымкент қаласы

2021 жылғы «___»

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пerneshovna Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын N15 қолданыстағы мәдениет

(кәсіпорын, мекеменің атауы)

негізінде әрекет ететін Мурханов Е.С.

(басшысының Т.А.Ә.)

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамага сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 5.В.02.2010 Өнерология

(мамандықтың шифры және атауы)

мамандығының (біліктіліктің) бизнес

(білім беру бағдарламаының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын құнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) күнінде оқу нысаны бойынша 5.В.02.2010 –

(мамандықтың шифры және атауы)

Бизнес мамандық бойынша оқытуын білім алушылардың академиялық құнтізбеге сәйкес педагогика мен психология практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің құнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келіс;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрүн білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің құнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімінде мамандықтары бойынша оқытуышылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімінде басшысының бұйрығымен бекіті;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты откізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістерінде оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған тұлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде оқыған тұлектің кандидатурасын қарастыру;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практикадан өтуіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың сибек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтіуіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылықта тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~ж~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қ., Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252) 210141

Басқарма төрагасы - ректор

Д.П. Кожамжарова

(Бұрын)

M.O. AUEZOV

МКЖКО орталығының директоры

А. Калдышбаев

Каф. Менгеруин



Кәсіпорын:

Міб болыс жауапкершілік
(Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа атапуы)

Кемесаті аудамын жауапкершілік
кемесінде Абайдасын жоңасы 5

(Занды мекен-жайы)

8865 74 42452

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор

А.С. Негізов

(Т.А.Ә., қолы)

M.O.



КЕЛІСІМ ШАРТ № 1
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2020 жылғы «16 11

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан
(кәсіпорын, мекеменің атауы)

Университеттік колледжі негізінде әрекет ететін Гейбек С.Н.
(қырылтайшы күжаттардың реквизиттері)
(басшысының Т.А.Ә.)
 екінші жағтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6802210 - философия
(мамандықтың шифры және атауы)
 мамандығының (біліктіліктін) Бакалавр
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыларды білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауга мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) Көңілдегі оқу нысаны бойынша 6802210 - философия
(мамандықтың шифры және атауы)
 мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық құнтізбеге
 сәйкес педагогика-ология практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;
(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің құнтібелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің құнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімінде мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімін басшысының бүйріғымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитралық эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау өтіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тергеуге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өту және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны аудистыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен белгіленген тәртіпте окудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың енбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйымына академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандыктардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыларды қабылдау;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІН ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~23~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгерілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данадан жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары:

<p>Білім беру үйимы:</p> <p>«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы 160012, Шымкент қ., Тауке-хан даңғ., 5 Тел: 8(7252) 214367, 300440 Факс: 8(7252) 210141</p> <p>Ректор <i>М.О.</i> М.О. М.Ә.Кожамжарова</p> <p>AUEZOV UNIVERSITY 1961</p> <p>МКЖКО орталығының директоры А.Калдыбаев</p> <p>Каф. мемгерушісі <i>С.Ж.</i></p>	<p>Кәсіпорын:</p> <p>М.Әуезов атындағы ОҢ-КІЕУ (Кәсіпорының, мекеменің, үйимнің ісәне тағы атауы)</p> <p>Коледже Мемлекеттік мемгерушілік жаһаның (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)</p> <p>Директор <i>Д.С.Ж.Кончаков</i></p> <p>М.Ә.Кожамжарова</p> <p>АТЫНДАҒЫ ОҢУН Д.С.Ж.КОНЧАКОВ</p> <p>М.Ә.Кожамжарова</p> <p>М.О.</p>
---	--

КЕЛІСІМ ШАРТ № 0602210-343
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2023жылғы «Ок» 02

Жарғынегізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы – ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын «КазАзИПОУ» ғылыми орталық
(кәсіпорын, мекеменің атауы)

„Гарик ше эттегін 90 негізінде әрекет ететін Биоргология 14.4
(басшысының Т.А.Ә.)

Екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі М. Әуезов атындағы ОУЗ № 9, 6802210
(мамандықтың шифры және атауы)

мамандығының (біліктіліктің) 6802210-0000000000; бакалавр
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 6802210-0000000000 оку нысаны бойынша Көрініс, шаралар
(мамандықтың шифры және атауы)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес ралломаты, отчілік, сілті практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бұйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған⁻кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының катысуымен болған оқигаларды тексеруге катысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім аудуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

- 2) тиісті қызметтін бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйімінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сиякты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеудің қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтіуіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20__ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес

акционерлік қоғамы, ҚР ФЖБМ

160012, Шымкент қ. Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 21436 / 300140

Факс: 8(7252)210141

Басқарма төрагасы - ректор

Д.П. Кожамжарова

(қолы)

AUZEZOV UNIVERSITY 1943

М.ӘУЕЗОВ ОДАСЫ

МКЖКО орталығының директоры

А. Калдышбаев

(қолы)

Каф. Менгерушісі

Кәсіпорын:

М.Әуезов атындағы ОДАСЫ
 (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімінің жаңа тәсілдердің өзгешелігін анықтаудың
 + Қозаңшының ғылыми және
 Шекспир - қаласа, Грибоедов
 (заңдылық мекен-жайы)
 Сәуле, 5

(қалакодың корсетін байланысты телефон, факсномірі)

Директор

Абдрахим жұлдызы, 60 басақсай

Абдрахим Ә. - Абдрахим

(Т.А.Ә., қолы)

М.О.

КЕЛІСІМ ШАРТ № 1
Кесіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2021 жылғы «08 12

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын "MANAT" партер (кәсіпорын, мекеменің атауы)

аудаулұқ філесол (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) негізінде әрекет ететін А. Жүрекан (басшысының Т.А.Ә.) екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТАҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 0802210 Філесол (мамандықтың шифры және атауы)
 мамандығының (біліктіліктің) Башшабай (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кесіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1). кулерди оку нысаны бойынша СВ 02 210 (мамандықтың шифры және атауы)
Філесол мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес «Сіфірдікіс. Раллонаж практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу; (практика түрі)

2) кесіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кесіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кесіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бүйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-епидемиологиялық режимнің талаптарын сактауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кесіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін ұйымдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кесіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіpte оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушылардың көсіптік практиканын өткізу;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша көсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың көсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалану арқылы білім алушының көсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практиканың өткізу;

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын үсіну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~04~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгеріліуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қ., Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252)214367, 300140

Факс: 8(7252)210141

Басқарма төрағасы - ректор

Д.П. Кожамжарова

(қолы)

М.О.

МКЖКО органдының директоры

А. Калдышбаев

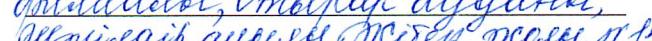
Каф. Менгерушов

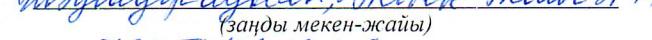


Кәсіпорын:











Директор

А. Вұрғасшы

(T.A.Ә., қолы)







КЕЛІСІМ ШАРТ № 3353-
Кәсіптік практиканы еткізуге

Шымкент қаласы

2022 жылғы «31» 12

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы – ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын Шымкент, қызылорда, техникалық
 (кәсіпорын, мекеменің атаяу)

қолданыс
 (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

негізінде әрекет ететін Шымкент қызылорда
 (басшысының Т.А.Ә.)

Екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес тәмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі

6802210 - Әмбеттік

(мамандықтың шифры және атаяу)

мамандығының (біліктіліктің)

Дархан

(білім беру бағдарламаның атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күнделік

оку нысаны бойынша

680220 - Әмбеттік

(Білім беру бағдарламасының шифры және атаяу)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес Педагог, инженер, инженер практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу; (практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімінде практиканың бойынша оқытуышылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімін базашысының бұйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау өтіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және еткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өту және басқа білім беру үйімінде білім алушылардың жалғастыру үшін білім алушының ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың енбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру ұйымына академиялық құнтізбеле сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өту үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғалы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапаты оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылықта тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап қүшіне енеді және 20~~22~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырылған өзгеріліуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң қүшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Өңтүстік Қазақстан университеті»
Коммерциялық
акционерлік қорамы, КР РЖКБМ
160012, Шымкент қ., Тауке хан дарн., 5

Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252) 210141

Басқарма төрагасы / директор

Д.Н. Кожамжарова

(қолы)

М.О.

МҚжЖО орталығының директоры
А. Калдыбаев

Кәсіпорын:

«Шымкент қалалық Білім басқармасының
Индустриалды техникалық колледжі МККМ, ҚР
Оку ағарту министрлігі

160002, Шымкент қ., Гагарин көшесі, 121

Тел: (7252) 35-08-84

Директор

(қолы)

М.О.

Исаҳметов Т.

Кафедра

менгерушісі

Х.Р.

КЕЛІСІМ ШАРТ № 123
Кәсіптік практиканы откізуге

Шымкент қаласы

2021 жылғы «18» 05

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қогамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын Шымкент қаласының дін істері (кәсіпорын, мекеменің атауы)

Басқармасы негізінде әрекет ететін Амангельдин Б.С. (басшысының Т.А.Ә.)
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6ВОХХ10 - философия
(мамандықтың шифры және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) Бакалавр
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқу нысаны бойынша 6ВОХХ10 - философия
(мамандықтың шифры және атауы)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес Ондірістік, динамикалық практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
(практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және көлісу;

3) кәсіпорынга кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бүйірігімен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және кашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өту және басқа білім беру үйімінде білім аудиы жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) түрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметі мен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбектің корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде ақадемиялық құнтізбеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеудің қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы турағын мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс бераушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылықта тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап қүшіне енеді және 20~~25~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң қүшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес

акционерлік когамы

160012, Шымкент, Тауке хан дарын, 5

Тел: 8(7252)214367/300140

Факс: 8(7252)210141

Ректор:

 Н.П. Кожамжарова

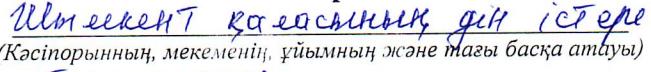
М.О.

МКЖЖО-орталығының директоры

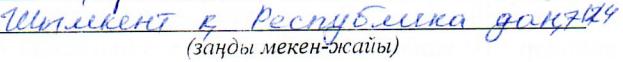
А. Калдыбаев

Каф. Менгерушісі

Кәсіпорын:


(Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа атапуы)

басқармасы


(занды мекен-жайлары)

(қала кодындағы тұрғындырылғаныс телефон, факс нөмірі)

Директор:



(Н.А. Қозын)

(Н.А. Қозын)

М.О.

КЕЛІСІМ ШАРТ № 336
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент қаласы

2022 жылғы «22» 02

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы – ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын Шымкент қ. Білім бағдарламасы, Өз колледжі
 (кәсіпорын, мекеменің атауы)

(күрілтайдың күжаттардың реквизиттері)

негізінде әрекет ететін Сертификация

(басшысының Т.А.Ә.)

екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамага сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі

6802210 - филология

(білім беру бағдарламаның шифры және атауы)

мамандығының (біліктіліктің)

бакалавр

(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Күкөні

оку нысаны бойынша 1802210 - филология

(білім беру бағдарламаның шифры және атауы)

мамандық бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес терогимназия, мажалса, орталық практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;
 (практика түрі)

2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;

3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілөрін білім беру үйімнің басшысының бұйрығымен бекіту;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталаудың қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауды;

6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;

10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алушылардың жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен белленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйімінде ақадемиялық қоғамдың түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практиканың практикалық жағдай жасауға;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеудің қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практиканың өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылықта тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІПІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӨРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20 22 жылға дейін өрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулұй мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занымалары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы. ҚР ФЖБМ

160012, Шымкент қ. Тауке хан даңғ., 5

Тел: 8(7252) 21436-300-140

Факс: 8(7252) 210141

Басқарма төрагасы - ректор

(қолы) Д.П. Қажамжарова

M.O.

МҚжОО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Кафедра

менгерушісі

Кәсіпорын:

«Шымкент қалалық Білім басқармасының «Саз колледжі» МҚКК. ҚР Оқу ағарту министрлігі

160002, Шымкент қ, Мангельдин көшесі, 13

Тел: +7707-980-27-65

Директор
(қолы)

Тлеубаев С.Ш.

M.O.



