

периодичности промежуточной аттестации обучающихся.

6. Порядок приема в Предприятие

37. Прием на обучение на Предприятие для получения высшего и послевузовского образования осуществляется по заявлениям граждан на конкурсной основе в порядке, установленном уполномоченным органом в области образования.

38. Порядок приема на Предприятие устанавливается Правилами приема, разрабатываемыми на каждый учебный год.

39. Формирование контингента обучающихся на Предприятии осуществляется посредством образовательных грантов и на платной основе.

40. Количество мест для приема абитуриентов и структура их приема определяются самостоятельно Предприятием.

41. Для организации приема документов поступающих на Предприятие, проведения конкурса и зачисления в состав обучающихся создается Приемная комиссия. Деятельность Приемной комиссии регламентируется Типовыми правилами приема в высшие учебные заведения, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

7. Права и обязанности участников образовательного процесса

42. Права и обязанности работников, обучающихся в Предприятии определяются Трудовым кодексом Республики Казахстан, законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» и другими законодательными актами Республики Казахстан, настоящим Уставом и Правилами внутреннего распорядка Предприятия, Договором возмездного оказания образовательных услуг для обучающихся.

43. Предприятие обязано заключить с обучающимися договор (контракт) на обучение, в котором оговариваются права и обязанности сторон.

44. Обучающиеся Предприятия имеют право на:

1) получение качественного образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования Республики Казахстан;

2) обучение в рамках государственных общеобразовательных стандартов образования по индивидуальным учебным планам, сокращенным образовательным учебным программам;

3) выбор альтернативных курсов в соответствии с учебными планами;

4) получение дополнительных образовательных услуг, знаний, согласно своим склонностям и потребностям на платной основе;

5) участие в управлении Предприятием;