



AUEZOV
UNIVERSITY
1943

**Южно-Казахстанский
государственный университет
им.М.Ауэзова**

**КОДЕКС ЭТИКИ
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА им.М.АУЭЗОВА**

Шымкент, 2020

Южно-Казахстанский государственный университет им.М.Ауэзова

УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ЮКГУ им.М.Ауэзова

Д. Кожамжарова
«31» 01 2020 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА им.М.АУЭЗОВА**

Утверждена на заседании Ученого Совета ЮКГУ им. М.Ауэзова
«__31__»__01__ 2020 г., протокол № 8

1. Общие положения

1.1. Авторитет высшего учебного заведения Республики Казахстан напрямую зависит от компетентности, профессиональных, морально-этических и других человеческих качеств каждого его сотрудника и преподавателя. Кодекс этики (далее – Кодекс этики) Южно-Казахстанского государственного университета имени М.Ауэзова (далее – университет) разработан на основании статьи подпункта 1 пункта 3 статьи 43 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», статьи 5,16 Закона Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года «О статусе педагога», Антикоррупционного стандарта университета и правил внутреннего трудового распорядка, общепризнанных этических норм и принципов.

1.2. Кодекс этики устанавливает основные требования к морально-этическому облику управленческого состава, сотрудника, преподавателя и обучающихся университета. Признание, соблюдение, защита прав и свободы человека и гражданина, нравственная порядочность, преданность интересам университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического поведения членов университетского сообщества.

1.3. Кодекс этики университета закрепляет ключевые принципы, нормы, правила делового общения, поведения и обеспечивает:

- формирование морально-этических ценностей и установок членов университетского сообщества, их организационного поведения, способствующих эффективной реализации миссии Университета и стратегических приоритетов развития;

- укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, направленной на улучшение качества подготовки специалистов, повышение престижа и конкурентоспособности университета в Казахстанском и международном образовательном пространстве.

1.4. Кодекс этики принимается Ученым советом Университета и доводится до сведения сотрудников через соответствующие структурные подразделения, преподавателей и обучающихся через вш/факультеты и кафедры вуза, а также посредством размещения текста данного документа на официальном сайте и в корпусах университета. Кроме того, преподаватель и сотрудник в недельный срок после приема на работу должен в письменной форме быть ознакомлен с текстом Кодекса этики сотрудниками Административного управления.

2. В кодексе используются следующие понятия:

Нормы этики – морально-этические правила поведения управленческого состава, сотрудников, преподавателей и обучающихся при взаимоотношениях внутри университета.

Уполномоченный по этике – уполномоченное лицо, осуществляющее деятельность по обеспечению соблюдения норм служебной этики и профилактики нарушений законодательства о противодействии коррупции и Этического кодекса ЮКГУ имени М.Ауэзова, а также консультирующий в пределах своих функций сотрудников, преподавателей и обучающихся.

Совет по этике – коллегиальный орган, созданный в образовательной организации для рассмотрения нарушений принципов этики и выработки соответствующих рекомендаций по результатам, а также для реализации мер, направленных на предупреждение нарушений.

Члены университетского сообщества – состоят из управленческого состава, сотрудников, преподавателей и обучающихся университета.

3. Цель Кодекса:

Целью Кодекса этики является установление свода правил и норм поведения членов сообщества ЮКГУ имени М.Ауэзова и формирование позитивного климата в коллективе. В кодексе задаются определённые модели поведения и единые стандарты отношений в совместной деятельности.

4. Задача кодекса:

Задача Кодекса этики всесторонне содействовать сохранению норм поведения и морально-этических ценностей в совместной деятельности членов сообщества установленных в нормах закона и в этом кодексе.

5. Принципы

Члены университетского сообщества в совместной деятельности и при исполнении функциональных обязанностей руководствуются следующими принципами:

- 1) законность;
- 2) равноправие;
- 3) справедливость;
- 4) этичность;
- 5) добросовестность;
- 6) ответственность;
- 7) уважения чести и достоинства личности.

6. Сфера применения Кодекса:

Принимая Кодекс, ЮКГУ подтверждает своё стремление к высокому уровню корпоративной культуры, обязуется соблюдать его положения, внедрять и применять их в повседневной деятельности.

Нормы Кодекса этики применяются всеми членами университетского сообщества, сотрудниками и преподавателями университета, принимают на себя обязательства по соблюдению данного Кодекса с момента ознакомления.

7. Общие стандарты поведения и обязанности членов университетского сообщества

7.1. Стандарты поведения управленческого состава университета

1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

2) обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применения мер поощрения и взысканий;

4) принимать меры, направленные на охрану труда, здоровья, создание безопасных и необходимых условий для эффективной деятельности, а также создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство служащих;

5) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

6) не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

7) не допускать по отношению к ним необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения.

7.2. Сотрудники и преподаватели университета обязаны:

1) добросовестно соблюдать и исполнять действующее законодательство Республики Казахстан, Устав ЮКГУ им.М.Ауэзова, Правил академической честности, Антикоррупционный стандарт Университета и нравственные и этические нормы;

2) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межэтнического согласия, уважительно относиться к государственным и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана, проявлять толерантность и уважение, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

3) содействовать повышению имиджа профессии преподавателя и укреплению авторитета университета в академическом сообществе;

4) быть честным, справедливым, требовательным к себе, соблюдать общепринятые морально-этические нормы;

5) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

6) соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, корректность, доброжелательность, отзывчивость, соблюдать культуру речи, не допускать грубость, использование оскорбительных выражений или реплик, не распространять сведения, не соответствующие действительности;

7) придерживаться делового стиля в одежде, соответствующего деятельности преподавателя вуза в период исполнения своих служебных обязанностей, отличающегося сдержанностью и аккуратностью;

8) исключить действия, влекущие за собой причинение ущерба репутации университета, его имуществу и финансам, не использовать результаты исследований или иной информации в целях личной выгоды;

9) принимать меры по противодействию коррупции, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

10) чтить и приумножать традиции Университета, способствовать сохранению и повышению его престижа и авторитета;

11) неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время;

12) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей, соблюдать установленные законом Республики Казахстан ограничения и запреты.

7.3. Преподаватель при взаимоотношениях с обучающимися обязан:

1) уважать честь и достоинство обучающихся;

2) строить отношения на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся;

3) сохранять объективность и беспристрастность;

4) развивать у обучающихся самостоятельность, инициативность, ответственность, добросовестность, способствовать формированию активной гражданской позиции, культуры здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями;

7) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям);

8) обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство обучающихся;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении преподавателем трудовых обязанностей. А также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

10) соблюдать деловой этикет и правила поведения.

7.4. Сотрудники и преподаватели при взаимоотношении с коллегами обязаны:

- 1) быть вежливым и корректным по отношению к коллегам, проявлять друг к другу уважение, употреблять в процессе общения общепринятые формы обращения;
- 2) делиться своими знаниями и опытом с коллегами для достижения общего результата;
- 3) объективно воспринимать критику, замечания коллег и руководителей, своевременно признавать допущенные ошибки;
- 4) уважать честь и достоинство коллег;
- 5) не распространять о своих коллегах информацию, порочащую их личность и профессионализм.

7.5. Стандарты поведения во внеслужебное время управленческого состава, сотрудников и преподавателей университета

Во внеслужебное время должны:

- 1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;
- 2) проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг;
- 3) не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий.

7.6. Обучающийся обязан:

- 1) Соблюдать действующее законодательство Республики Казахстан, Устав ЮКГУ им.М.Ауэзова, правил академической честности, внутреннего распорядка, другие нормативные акты и нормы Этического кодекса университета;
- 2) Не допускать нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;
- 3) Проявлять вежливость в отношениях с преподавателями, сотрудниками, с представителями администрации университета, не допускать фамильярного обращения к ним и избегать проявлений грубости и некорректности;
- 4) Воздерживаться от поведения, способного нанести ущерб репутации студенческого сообщества или авторитету университета;
- 5) Своевременно присутствовать на аудиторных занятиях;
- 6) Не дерзить преподавателю, не пререкаться во время занятий, не вести себя развязно или фамильярно;
- 7) Должен опрятно выглядеть, внешний вид должен соответствовать этическим нормам.

8. Уполномоченный по этике

Уполномоченный по этике – уполномоченное лицо, осуществляющее деятельность по обеспечению соблюдения норм служебной этики и профилактики нарушений законодательства о противодействии коррупции и Этического кодекса ЮКГУ имени М.Ауэзова, а также консультирующий в пределах своих функций сотрудников, преподавателей и обучающихся.

Функции уполномоченного по этике возлагаются на лицо, занимающее руководящую должность, а также снискавшее признание и уважение в коллективе.

Уполномоченный по этике назначается приказом ректора университета.

9. Совет по этике

Совет по этике – коллегиальный орган, созданный в образовательной организации для рассмотрения нарушений принципов этики и выработки соответствующих рекомендаций по результатам, а также для реализации мер, направленных на предупреждение и профилактику нарушений

Не соблюдение стандартов поведения и взаимоотношений предусмотренных пунктами 7.1., 7.2., 7.3., 7.4., 7.5., 7.6. этого кодекса рассматриваются как нарушение норм Кодекса этики, соответственно действие или бездействие подлежит рассмотрению на Совете по этике.

Совет по этике создается приказом ректора университета, осуществляет свою деятельность на основании типовых правил организации работы совета по педагогической этике, утверждаемых уполномоченным органом в области образования. При необходимости ВУЗ может утвердить регламент работы Совета по этике.

Решения Совета по этике носят рекомендательный характер.

Решение о привлечении дисциплинарной ответственности субъекта нарушившего нормы Кодекса этики принимается актом ректора университета, с учетом рекомендации Совета по этике.

Регламент работы Уполномоченного и Совета по этике ВУЗа утверждается в виде правил.

10. Ответственность и заключение

Члены сообщества университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению настоящего Кодекса.

Правила Кодекса этики одинаковы для всех субъектов, независимо от должности и срока работы.

Соблюдение Кодекса этики администрацией и коллективом университета является моральным обязательством и профессиональным долгом каждого сотрудника, преподавателя.

Соблюдение либо нарушение Кодекса этики также учитывается при проведении конкурса на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения преподавателем аморального проступка, несовместимого с продолжением

деятельности в университете, а также при поощрении сотрудников и преподавателей, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Нарушение сотрудниками и преподавателями Кодекса этики рассматривается на Совете по этике университета и в случае подтверждения является основанием для расторжения трудового договора по приказу ректора.